



BAC + 5 **MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS SOCIALES**

OBJECTIFS DE LA FORMATION :
**LE TITULAIRE D'UN BAC+5 MANAGEMENT
DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS
SOCIALES EST CAPABLE DE :**

- Appréhender la fonction RH comme une fonction stratégique
- Développer son expertise généraliste et se spécialiser
- Prendre des responsabilités de direction ou d'intervenir comme consultant pour le compte d'une DRH

MÉTIERS VISÉS :

- Adjoint(e) directeur des ressources humaines
- Chargé(e) des RH/ Gestionnaire RH
- Consultant(e) RH
- Directeur(rice) des relations sociales
- Responsable des relations sociales
- Directeur(rice) des ressources humaines
- Manager des ressources humaines

STATUT

Le parcours Bac+5 vise une mise en contact réelle avec le monde du travail. L'objectif est de mettre en oeuvre les compétences acquises, approfondir le projet professionnel et faciliter l'insertion dans le monde du travail.

1 **ALTERNANCE**
- Apprentissage
- Professionnalisation

2 **INITIAL**
- Convention
de stage

BAC +5

Validé par la Certification Professionnelle «Manager de l'organisation de Ressources Humaines et des Relations Sociales», certifiée de niveau 7 RNCP / Européen sous l'autorité d'ISGP - FACLIP

NIVEAU D'ENTRÉE :

- > Titulaire d'un BAC+3 validé (180 crédits ECTS)
- > Niveau correct en Anglais
- > Entretien individuel de motivation

MODALITÉS :

- > 2 ans de formation
- > 900 heures de cours sur 2 ans soit 450 h/an + Période d'examens
- > Contrat de professionnalisation ou d'apprentissage
- > Formule tremplin

VOTRE PROFIL :

- > Sens du relationnel
- > Rigueur et organisation
- > Capacité d'analyse, de synthèse
- > Maîtrise des outils informatiques



LES + :

Pédagogie innovante basée sur des projets professionnels et des enjeux d'entreprise.

CONDITIONS D'OBTENTION DU TITRE

- Moyenne générale de l'année > ou = à 10/20 ;
- Moyenne à chaque unité d'enseignement > ou = à 10/20 ;
- Plus de 85% d'assiduité
- Durée de la mission en entreprise et qualité des missions en adéquation avec le référentiel
- Obtention du titre « Manager de l'organisation des Ressources Humaines et des Relations Sociales » reconnu par l'État.

CONTENU DE LA FORMATION

DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

- International mobility
- Politique de recrutement et de mobilité
- Communication interne
- Ingénierie et politique de formation
- GPEC et gestion des carrières
- Le marketing RH à l'ère du digital
- International HR Management

MANAGEMENT

- Business intelligence
- Politique Générale d'Entreprise et politique RH
- Coaching et développement personnel
- Conduite du changement
- Psycho-sociologie des organisations
- Responsabilité sociale de l'entreprise
- Négociation et gestion des conflits collectifs
- Management de la santé et de la sécurité au travail
- Prévention des risques psychosociaux

PILOTAGE ET GESTION

- Gestion de projet SIRH
- Contrôle de gestion RH
- Audit social et conseil RH
- Politique de rémunération

GESTION DES RELATIONS SOCIALES

- Droit du travail approfondi
- Relations sociales individuelles et collectives
- Prud'hommes

ADMINISTRATION DES RESSOURCES HUMAINES

- Administration du personnel et paie
- Gestion du temps de travail
- Protection sociale

LANGUES

- Anglais
- Anglais appliqué aux Ressources Humaines

PROJETS PROFESSIONNELS

- Méthodologie du travail d'étude et de recherche
- Méthodologie du mémoire professionnel



Un Accompagnement Personnalisé

Entièrement dédié aux étudiants, le centre vous propose un accompagnement continu à chaque étape de la construction de votre projet individuel et professionnel

- Positionnement en entreprise (alternance ou stage)
- Coaching et accompagnement personnalisé
- Soutien dans la recherche d'entreprise et la recherche d'emploi

Profil de nos Formateurs

- Plus de 1 an d'expérience dans l'animation de formation
- Plus de 5 ans d'expérience en entreprise dans leur domaine d'expertise



ÉVALUATION

L'évaluation prend en compte les éléments suivants :

- *Contrôle continu, exposés, projets réalisés au cours de l'année scolaire*
- *Partiels*
- *Mémoire et soutenance*
- *Participation et assiduité*